



«LEADER TRASFORMATIVO NEI PROCESSI
DI SVILUPPO LOCALE»

Sabato 15 marzo 2025 - 9:00-12:30 - Biblioteca Civica di Ponte nelle Alpi

***I giovani del percorso formativo Interreg incontrano
le Istituzioni, le Aziende, le Associazioni, gli Enti, le Personalità del Territorio***

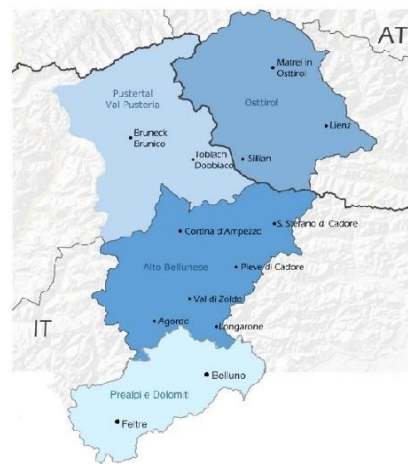
Progetto Interreg VI-A Italia Austria CLLD Dolomiti Live 2021-2027:
“Democrazia: cittadini responsabili si diventa – conoscere e partecipare”

*Interreg VI-A Italien Österreich CLLD Dolomiti Live:
“Demokratie: hin zu verantwortungsvollen Bürger:innen – Wissen und Beteiligung”.*

Codice Progetto: ITAT4902-MP-005 – CUP: B39I24000080005

Giuseppe Pat – Presidente Fondazione Società Bellunese

I Partner di Progetto:
-Osttirol – Lienz
-Brunico – Gruppo Giovani



“DEMOCRAZIA:
CITTADINI
RESPONSABILI SI
DIVENTA - CONOSCERE
E PARTECIPARE”

ITAT 4902-MP-005
CUP B39I24000080005

Titolo del Progetto
comune ai 3 partner

Il finanziamento
Risorse proprie

Costo totale
€ 59.810,00

Finanziamento UE
€ 38.276,80

Contributo nazionale
€ 9.569,20

Risorse proprie
€ 11.964,00

“Promuovere giovani leader trasformativi tra i 18 e 35 anni: protagonisti nei processi democratici di sviluppo locale, attori del benessere del territorio per valorizzare le relazioni transfrontaliere, mobilitare il legame sociale e accrescere l’innovazione della comunità, indicando strumenti, competenze e abilità critiche per promuovere la partecipazione politico-amministrativa e la co-progettazione tra Enti pubblici e aziende”.

Titolo Progetto di
Fondazione Società
Bellunese



Sito dedicato
per saperne di più

Durata
1/2024 - 12/2025

www.societabellunese-progettointerreg.it

PROGETTO e PERCORSO

- Abbiamo deciso di investire nostre risorse finanziarie sulla risorsa in assoluto più importante, il **Capitale Umano** - in particolare sui **giovani** - senza i quali non si genera futuro per il **Territorio Bellunese**, se non si mobilitano le loro capacità, aspirazioni, conoscenze, energie e leadership (trasformativi).
- Abbiamo coinvolto gli **stakeholder** del territorio: Provincia, Comuni, Unioni Montane, Associazioni d'impresa, Enti, Aziende, i due GAL.
- Siamo partiti da una **analisi** (preoccupante) delle condizioni territoriali e di vita dei giovani Bellunesi (demografia, servizi insufficienti, offerta formativa e mercato del lavoro inadeguati).
- **Pensare vuol dire Dirigere!** Il **pensiero** è ciò che **Marco Aurelio** definiva **tò egemonikòn**, in italiano **principio direttivo, capacità di leadership**.
- Abbiamo progettato un percorso formativo di **100 ore** (settembre 2024 - maggio 2025), di sabato dalle 9:00 alle 17:30 «per **aiutare a pensare assieme**» per accresce le **conoscenze** teoriche e pratiche, **sviluppare le capacità critiche** tramite il confronto, le esperienze, l'analisi delle categorie interpretative per leggere la realtà che ci circonda, favorire la **partecipazione** ai destini del territorio.
- I giovani, a fine percorso, **proporranno un proprio progetto, sia a fini didattici, sia per un reale futuro proprio e di gruppo**.

«Se non si tentasse sempre di nuovo l'impossibile non si conseguirebbe mai il possibile» (Max Weber) - Mettersi in gioco è lo scopo del percorso formativo.

- **7 settembre 2024**
 - Prof. Lorenzo Biagi: Il Capitale Simbolico «Attori per uno sviluppo locale integrale» - Le pratiche per un apprendimento Esperienziale.
 - Coach Rudy Orzes: Lo spirito di Gruppo, imparare a lavorare assieme agli altri
- **28 settembre 2024**

Prof. Alvaro Pra Baldi: Il Capitale Sociale «Il Territorio tra disorientamento e opportunità» - **Indagine** «Giovani, Territorio e Futuro»: Demografia, Lavoro, Istruzione, Benessere percepito, Attaccamento al territorio, La rappresentazione di se.
- **12 ottobre 2024**

Prof.ssa Nadia Carestiatto: Il capitale Territoriale «Cos'è il territorio, Componenti del capitale territoriale, Il ruolo della territorialità, Sviluppo locale territoriale».
- **9 novembre 2024**

Prof. Bruno Anastasia: Il Capitale umano «Le caratteristiche del mercato del lavoro»
- **30 novembre 2024**

Prof. Enzo Rullani: Il Capitale economico «Economia in transizione» Imprese, lavoro e persone che cambiano, passando da un paradigma ad un altro, la generazione del valore, la crescita della produttività, l'economia della conoscenza, le catene del valore, le filiere.
- **18 gennaio 2025**

Rudy Orzes: «Costruiamo il Progetto»
- **1 febbraio 2025**
 - Dott. Luciano Gallo: «Transitare i territori verso nuovi modelli di sviluppo» un'opportunità per il riordino GOVERNANCE territoriale per favorire lo sviluppo locale.
 - Dott. Vanni Treu «Vieni a vivere e lavorare in montagna» Attivazione di Territori Accoglienti in Friuli Venezia Giulia - una buona pratica.
- **22 febbraio 2025**

Prof. Giancarlo Corò: «Per una nuova Competitività dei Territori Montani nell'Economia della Conoscenza» Attrattività delle periferie e aree interne.
- Si proseguirà:
 - 29 marzo 2025** (Avv. Erminio Mazzucco) «La storia dell'arte a fondamento dell'identità territoriale.
 - 12 aprile 2025** «Come creare il progetto coinvolgendo la comunità locale»
 - 10 maggio 2025** «Approfondimento sui progetti elaborati dai partecipanti, preparazione all'evento finale
- **30 maggio 2025** Evento finale di presentazione dei risultati, la disseminazione – Contiamo su di voi

Gli **obiettivi** del percorso formativo

Non ci siamo limitati all'aspetto «**didattico**», pur significativo, abbiamo voluto dare uno scopo più **ambizioso**: “**la promozione di giovani leader trasformativi di sviluppo locale**”.

L'obiettivo di questo incontro: mettere a confronto **l'esperienza formativa** con **l'esperienza maturata sul campo** di quanti (come i nostri ospiti) si sono assunti responsabilità significative nel territorio bellunese e oltre.

Tutti voi, gentili ospiti, nei vostri campi di attività, siete **leader trasformativi per definizione**! Siete chiamati (per ruolo) a **cambiare le cose presenti**, generare nuove idee, progetti, cambiamenti, valori. Per questo vi abbiamo chiesto - tramite le domande e il dialogo con i ragazzi - di raccontare **non** tanto il **COSA** avete realizzato, ma il **COME** avete raggiunto i vostri obiettivi:

- come siete diventati leader;
- quali sfide avete affrontato;
- come vi siete misurati/scontrati con il territorio, le sue carenze/disattenzioni/divisioni;
- come avete interagito con le reti, le conoscenze, le risorse locali, le catene del valore nazionali e globali, per generare crescita e innovazione per le vostre attività e per rendere il territorio montano bellunese più attrattivo;
- quali scelte avete compiuto;
- quali ostacoli avete dovuto superare;
- quali obiettivi vi proponete per generare nuove opportunità/cambiamenti nel prossimo futuro.

Con questo percorso vogliamo contribuire, nel nostro piccolo:

- Frenare la fuga di giovani qualificati, perché non trovano condizioni di vita, servizi, lavoro adatte alla formazione ricevuta e alle aspettative professionali, culturali e di vita;
- Attrarre nuove conoscenze, necessarie, sia alle aziende, sia alle associazioni, sia alle pubbliche istituzioni;
- La stessa partecipazione democratica alla vita delle comunità locali è a rischio, nelle amministrazioni, nei comuni, si fatica trovare candidati sindaci, consiglieri, assessori;
- Soffriamo la carenza dei servizi essenziali, come la formazione qualificata, la mobilità, l'accessibilità, le connessioni;
- Contribuire ad invertire la tendenza al calo demografico e allo spopolamento;
- Valorizzare le grandi potenzialità ed eccellenze del territorio.

Ma soprattutto

cerchiamo di dare un contributo fattivo

alla promozione di una nuova Classe Dirigente!

Capace di mettersi in gioco, Assumersi Responsabilità, Rischiare per favorire il necessario mutamento per (nella) montagna Bellunese